



Nr.2422/19.05.2016

RAPORT

privind executia mandatului directorilor in trim. I 2016

Performante financiare

In trimestrul I al anului 2016 SC Drumuri si Poduri SA Sibiu a realizat venituri in suma totala de 3.718.600 mii lei (fara TVA) .

Avand in vedere caracterul sezonier al activitatii societatii noastre, in trimestrul I s-au realizat lucrari specifice de intretinere drumuri:

- dezapeziri si combaterea poleiului pe timp de iarna
- pietruiri pe drumurile judetene si comunale
- curatiri si defrisari santuri drumuri judetene

Comparatie venituri si cheltuieli 2015-2016

| | | | |
|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
| Venituri 2015 | 3.730.200 lei | Venituri 2016 | 3.718.600 lei |
| Cheltuieli 2015 | 4.246.500 lei | Cheltuieli 2016 | 4.575.500 lei |

Activitatea de productie

In cursul trimestrului I 2016 s-au executat urmatoarele lucrari :

- covoare asfaltice pe 2,7 km echivalent a 16.281mp –DJ 105A –intersectie DJ 106
- intretinere drumuri pietruite judetene 364 mc –DJ106M Gura Raului - baraj
- lucrari pregatitoare drumuri comunale podet la Malancrav DC26
- curatiri si defrisari de santuri pe drumuri judetene 4km
- plombari 2434. mp
- activitate de dezapezire pe drumurile judetene si comunale ,cuprinzand si montarea-demontarea parazapezilor in valoare de 2.316.000 fara TVA.

Totalul valoric al lucrarilor decontate pentru Consiliul Judetean Sibiu a fost in trimestrul I de 3.377.000 lei fara TVA

Activitatea catre terti pe trim I-2016 este urmatoarea:

| | |
|----------------------------|-----------------------|
| -vanzari emulsie cationica | 7.017,64 lei fara TVA |
| -inchirieri utilaje | 9.253,10 lei fara TVA |

| | |
|---|------------------------|
| - deszapezire | 43.589,87 lei fara TVA |
| - vanzari materiale (sorturi, nisip) | 527lei |
| - Total activitate catre terti in trim. I | 60.387,61lei fara TVA |

Activitatea de investitii

In perioada trim I s-au efectuat conform planului de achizitii aprobat, urmatoarele investitii:

- autobasculante 2 axe SH – 2buc. 510.000 lei
- Repartizor asfalt nou 1 buc.-621.204,90lei
- meb emulsie nou 1 buc.- 14.857,98 lei
- autoturism Dacia Loggy nou- 2 buc- 124.333,98 lei

Activitatea Resurse umane

Resursele umane sunt primele resurse strategice ale unei organizatii; in cadrul Societății Comerciale Drumuri și Poduri SA Sibiu capitalul uman constituie un potential deosebit care trebuie inteles, motivat si implicat cat mai deplin in realizarea obiectivelor organizatiei. Pentru aceasta, deciziile manageriale din domeniul resurselor umane trebuie sa țină seama de necesitatile societății, dar să fie totodata adaptate personalitatii si trasaturilor angajatilor.

Dezvoltarea organizatiei noastre se bazeaza pe dezvoltarea capitalului nostru uman si promovarea interna: dezvoltarea de noi competente la proprii angajati, identificarea potentialului si modelarea lui, sprijin pentru manageri.

Bazandu-se pe aceste principii, SC Drumuri și Poduri SA respecta cele cinci politici principale de resurse umane, astfel incat sa realizeze armonizarea dintre individ, post, organizatie si mediu :

- politica de asigurare a personalului necesar prin angajare,
- politica de management al performantei,
- politica de dezvoltare a angajatilor,
- politica de recompensare – motivare,
- politica de schimbare organizationala.

Pentru obtinerea rezultatelor, conform programului stabilit la nivel de societate,au trebuit respectate functiile de baza în Managementul Resurselor Umane, respectiv – previziune,organizare, coordonare, antrenare, evaluare-control.

Principalele activități ale Serviciul de Resurse Umane au fost:

- inregistrarea personalului și intocmirea situatiilor statistice (intrari, iesiri,cheltuieli salariale);
- intocmirea/actualizarea/verificarea dosarelor individuale,în funcție de modificarile intervenite;
- evidenta salariilor fiecarui angajat, respectiv – modificari salariale, sporuri, premii, bonusuri și alte drepturi de recompensare prevazute prin C.C.M.;

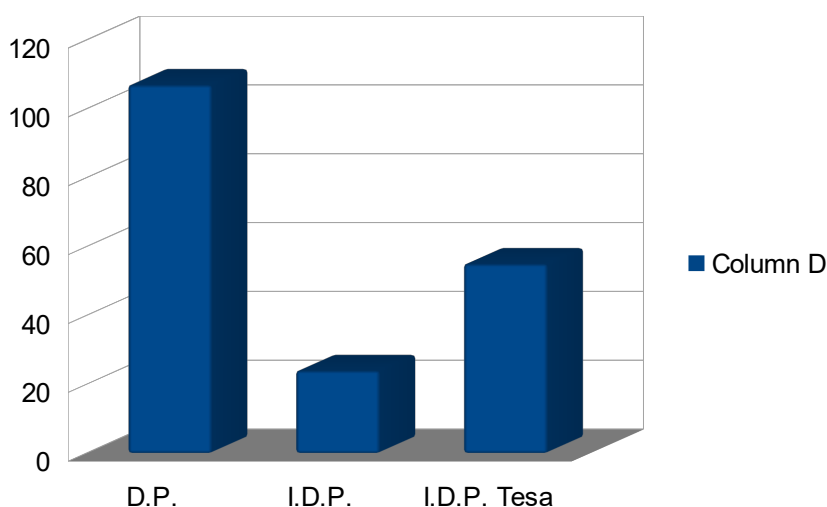
- intocmirea/verificarea documentelor necesare pentru acordarea de alte ajutoare prevazute în C.C.M., stabilite prin negocieri cu salariatii reprezentantii de syndicate, urmarindu-se respectarea incadrării în cheltuielile cu personalul prevazute în bugetul aprobat pe societate;
- evidenta/intocmirea situatiilor la nivel de societate, pentru concediile medicale;
- aplicarea/respectarea legislatiei în domeniul raporturilor de munca și a normelor și procedurilor din cadrul societății.

În anul 2015 numarul mediu de salariati și cheltuielile salariale au fost :

Nr. mediu de personal 2015 : 174

din care :

| | |
|-------------|-----|
| D.P. | 107 |
| I.D.P. | 24 |
| I.D.P. Tesa | 55 |



Director general
Muntean Nicolae

Director economic
Brus Ioan Lucian

Director productie
Gabriel Iulian Goreaev